

u^b

^b
**UNIVERSITÄT
BERN**

BASIERT AUF DEM PERSONALLEITBILD DES
KANTONS BERN VOM DEZEMBER 2006

Personalleitbild der Universität Bern





**Liebe Mitarbeiterin,
Lieber Mitarbeiter**

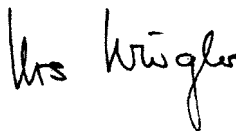
Wir freuen uns, Ihnen das vorliegende Personalleitbild der Universität zu präsentieren. Es entspricht inhaltlich demjenigen des Kantons Bern und ist neben dem allgemeinen «Leitbild der Universität Bern», das den spezifischen Auftrag in Lehre, Forschung und Dienstleistung abbildet, eine wichtige Grundlage für die Führung und Zusammenarbeit.

Die Universitätsleitung räumt diesen Themen einen zentralen Stellenwert auf allen Ebenen ein und trägt die Werte des Kantons Bern voll und ganz mit. Das Personalleitbild soll zeigen, was der Kanton Bern und damit die Universität als Arbeitgeber bieten, auf welchen Grundlagen unsere Zusammenarbeit beruht und welche Erwartungen an Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter und Vorgesetzte bestehen.

Alle tragen ihren Teil zu einer in Forschung, Lehre und Dienstleistung erfolgreichen Universität bei.

Wir laden Sie ein, für Ihre Organisationseinheit Inhalte aus dem Leitbild herauszugreifen. In Zukunft sollen an der Universität Themenschwerpunkte mit geeigneten Massnahmen vertieft werden.

Bern, im März 2009



Prof. Dr. Urs Würzler

Darauf legt der Kanton Bern als Arbeitgeber grossen Wert

Die Arbeit für die Gesellschaft ist vielfältig und macht Sinn.

Die Mitarbeitenden gestalten die Rahmenbedingungen für die gesellschaftliche, wirtschaftliche und ökologische Entwicklung des Kantons Bern mit. Die Berufsbilder des Kantons sind vielfältig und ermöglichen eine hohe Identifikation mit der eigenen Arbeit. Die regionale Verankerung schafft Nähe zu Bürgerinnen und Bürgern. Die Arbeit im Blickfeld der Öffentlichkeit ist Chance und Herausforderung zugleich.

Mit einem grossen Handlungsspielraum und einer Kultur der Zusammenarbeit können gemeinsam Ziele erreicht werden.

Selbstständiges Arbeiten und Entfaltungsmöglichkeiten tragen zu einem motivierenden Arbeitsumfeld bei. Ergänzt wird dieser Freiraum durch eine ausgeprägte Kultur der Zusammenarbeit. Ein Klima der Wertschätzung und der persönlichen Anerkennung schafft dabei Vertrauen und fördert die Motivation.

Attraktive und zeitgemässe Arbeitsbedingungen machen den Kanton zu einem konkurrenzfähigen Arbeitgeber.

Das Zusammenspiel von Lohn, zeitgemässer Vorsorge und hoher Flexibilität bei der Ausgestaltung der Arbeitszeit führt zu konkurrenzfähigen Anstellungsbedingungen. Die langfristige Ausrichtung und die nachhaltige Ausgestaltung der Anstellungsverhältnisse machen den Kanton Bern zu einem berechenbaren und verlässlichen Arbeitgeber.

Verlässlichkeit und soziale Verantwortung bilden eine Grundlage für alle.

Die Mitarbeitenden können in schwierigen Situationen auf ihren Arbeitgeber zählen. Veränderungen werden sensibel angegangen. Haben sie einschneidende Folgen, werden sozialverträgliche Lösungen angestrebt. Jugendlichen wird ein attraktiver Einstieg ins Erwerbsleben geboten. Auf die Kompetenzen und Erfahrungen älterer Mitarbeitender wird Wert gelegt.

Entwicklungsmöglichkeiten und die Berücksichtigung unterschiedlicher Lebenssituationen schaffen Perspektiven.

Die Förderung der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung der Mitarbeitenden unterstützt ein hohes Engagement und sichert die wichtige interne und externe Mobilität.

Mit zeitgemässen Arbeitsmodellen und Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit wird den unterschiedlichen Bedürfnissen und Lebenssituationen der Mitarbeitenden Rechnung getragen. Beruf und Privatleben können damit besser vereinbart werden.

Gesundheit und Ausgeglichenheit bilden die Voraussetzung für gute Leistungen.

Ein menschenorientiertes Arbeitsumfeld bildet eine wichtige Voraussetzung für eine ausgeglichene Lebensgestaltung. Die physische und psychische Gesundheit der Mitarbeitenden und ihre persönliche Integrität werden hochgehalten und mit geeigneten Angeboten begünstigt. Chancengleichheit und Fairness sind zentrale Grundlagen der Zusammenarbeit.





Dafür stehen unsere Mitarbeitenden ein

Unsere Mitarbeitenden sind engagiert und loyal.

Sie erfüllen ihre Aufgaben kompetent und engagiert. Ihre professionelle Arbeit trägt zu einem positiven Image des Kantons bei. Konstruktive Veränderungsvorschläge unterstützen die Optimierung der Aufgabenerfüllung. Sie identifizieren sich mit den Grundwerten des Kantons und engagieren sich für die Erfüllung des staatlichen Auftrags. Sie vertreten die gesetzlichen und finanziellen Vorgaben loyal nach aussen.

Unsere Mitarbeitenden orientieren sich an den Bürgerinnen und Bürgern als Kundschaft.

Sie stehen im Dialog mit ihren Leistungsempfängerinnen und Leistungsempfängern und gehen auf deren unterschiedliche Bedürfnisse im Sinne des langfristigen Gesamtwohls ein. Sie informieren offen, rechtzeitig und verständlich. Sie zeigen Flexibilität und ein gesundes Selbstbewusstsein.

Unsere Mitarbeitenden denken und handeln selbstständig und ergebnisorientiert.

Sie erfüllen ihre Aufgabe wirtschaftlich, ziel- und ergebnisorientiert. Sie gehen verantwortungsbewusst mit den natürlichen und finanziellen Ressourcen um.

Sie nutzen ihren Handlungsspielraum sinnvoll und angemessen.

Sie handeln teamorientiert und gehen Konflikte aktiv und konstruktiv an.

Unsere Mitarbeitenden sind offen, eigenverantwortlich und fair.

Sie stehen Kolleginnen und Kollegen sowie der Kundschaft offen gegenüber. Sie geben wertschätzende Rückmeldungen und nehmen diese wohlwollend entgegen. Sie hinterfragen ihre fachliche und persönliche Kompetenz regelmässig und entwickeln diese eigenverantwortlich weiter. Sie sind offen gegenüber Veränderungen.

Das zeichnet unsere Führungskräfte aus

Führung ist eine Kernaufgabe.

Die Führungsaufgabe prägt einen grossen Teil der Leistung unserer Führungskräfte. Führen heisst planen, Voraussetzungen schaffen, informieren, Ziele vereinbaren, die Zielerreichung überprüfen, entscheiden, Wirkung erzielen.

Führungskompetenz ist stetig zu entwickeln.

Unsere Führungskräfte hinterfragen ihre Führungskompetenz regelmässig und entwickeln sie weiter. Zu diesen Kompetenzen gehört unter anderem die Fähigkeit, Mitarbeitende klar und überzeugend zu führen, die Mitarbeitenden fachlich kompetent zu unterstützen, die personellen und finanziellen Mittel effizient und verantwortungsvoll zu nutzen sowie vorausschauend zu denken und zielorientiert zu handeln. Unsere Führungskräfte sind den Mitarbeitenden ein Vorbild.

Der Auftrag kann nur mit den Mitarbeitenden erfüllt werden.

Unsere Führungskräfte schaffen für ihre Mitarbeitenden Transparenz. Sie setzen die Mitarbeitenden entsprechend ihren Fähigkeiten und Bedürfnissen ein und fördern die tatsächliche Gleichstellung von Frauen und Männern.

Unsere Führungskräfte übernehmen Verantwortung für das Arbeitsergebnis ihrer Mitarbeitenden, wirken nach innen korrigierend und tragen damit zur Weiterentwicklung ihrer Mitarbeitenden bei.

Eine auf Vertrauen, Zusammenarbeit und Leistung ausgerichtete Kultur bringt Erfolg.

Unsere Führungskräfte definieren Spielregeln, gewähren Freiräume und schaffen damit optimale Voraussetzungen für eine gute Leistung der Mitarbeitenden. Sie sprechen Konflikte an und lösen sie unter Einbezug der Mitarbeitenden.

Unsere Führungskräfte sind berechenbar und glaubwürdig. Sie schaffen dadurch emotionale Stabilität und vermeiden Unsicherheit. Sie anerkennen die Leistungen ihrer Mitarbeitenden, begegnen ihnen mit Respekt und Wertschätzung und unterstützen sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben.





Impressum

Herausgeberin: Abteilung Personal, Universität Bern

Texte: Personalamt des Kantons Bern und Universität Bern

Gestaltung: Eckraum, visuelle Kommunikation, Bern

Fotografie: Simon B. Opladen, Bern

Druck: Läderach AG, Bern

Auflage: 10'000 Exemplare 03/09

